

令和 4 年度

事業報告書

令和4年度

事業報告書

社会福祉法人 桜谷福祉会

〈基本理念〉

- ① 公益的事業の積極的取組み
- ② 人権を擁護する
- ③ 発達支援・自立支援に向けたサービスの確立
- ④ 医療・教育・福祉の連携強化
- ⑤ 地域社会との共生

〈目標〉

- ① 法人・各事業所組織の活性化・経営基盤の強化
- ② 第4期経営5か年計画（4年目）の推進
- ③ 地域貢献に向けた事業実践
- ④ 児童福祉施設の経営・運営改善
- ⑤ 人材確保・養成等福祉マンパワー対策の強化
- ⑥ 新規施設整備事業の積極的展開
- ⑦ 感染症や災害の発生時を想定したBCP（業務継続計画）の策定

本年度は、法人は昭和54年5月28日付にて厚生大臣の認可を得て発足以来第43年度となり、特別養護老人ホーム桜谷荘は昭和55年5月8日の開設以来第42年度、桜谷荘ショートステイ事業所は昭和59年4月1日の事業開始以来第39年度、デイサービスセンターやすらぎ・認知症対応型デイサービスセンターやすらぎは平成9年4月1日の開設以来第26年度、在宅介護支援センターやすらぎは平成10年4月1日の開設以来第25年度、やすらぎ居宅介護支援事業所は平成12年4月1日の開設以来第23年度、くるみ保育園（設置認可：平成21年5月1日付兵庫県指令児第70号）は昭和56年4月1日の開設以来第41年度、幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園は平成16年4月1日の開設以来第19年度、児童養護施設さくらこども学園は平成22年4月1日の開設以来第13年度、幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園は平成25年4月1日の開設以来第10年度、幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園は平成26年4月1日の開設以来第9年度、西北セリジェ保育園は平成27年4月1日の開設以来第8年度、尼崎さくら保育園は平成27年4月1日尼崎市からの民間移管以来第8年度、さくらルームは平成28年4月1日西宮市からの委託契約を受託以来第7年度、特別養護老人ホーム櫻ホーム西神（ユニット型定員：80名）及び地域密着型特別養護老人ホーム櫻ホーム西神（多床室定員：20名）は令和2年4月1日の開設以来第3年度、認知症対応型デイサービスセンターさくらさくは令和2年5月1日の開設以来第3年度を迎えることができた。

当法人は優れた役員構成で組織され、法人・各施設の経営及び運営は、理事会が執行機関としてそれらの業務等を執行し、評議員会が議決機関として意思決定することにより、当法人の基本理念に基づき、「法人・各事業所組織の活性化・経営基盤の強化」、「第4期経営5か年計画（4年目）の推進」、「地域貢献に向けた事業実践」、「児童福祉施設の経営・運営改善」、「人材確保・養成等福祉マンパワー対策の強化」、「新規施設整備事業の積極的展開」、「感染症や災害の発生時を想定したBCP（業務継続計画）の策定」等を目標として法人経営・運営を行った。

一方、本年度は新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策の強化、頻発する災害などを想定した業務継続の取組み、高齢者虐待の防止推進で、いずれも3年の経過措置期間の最終年度であるため、BCP（業務継続計画）等を策定することができた。

また、昨年度に引き続き、新型コロナウイルスに対する感染予防対策に力を入れてきたが、残念なことに特別養護老人ホーム桜谷荘は【感染拡大期間：令和4年12月9日～令和5年1月27日、陽性者：入所者44名（内死亡者：5名）・職員14名】の状況となり、クラスター化してしまったことで、その間の入所者確保が思うようにいかないうえ、入院者の増加に伴う年間稼働率が激減したことにより、予算達成することはできなかった。また、デイサービスセンターやすらぎ及び認知症対応型デイサービスセンターやすらぎは【感染拡大期間：令和5年1月7日～1月31日、自主休業期間：令和5年1月25日～1月31日、陽性者：利用者10名・職員4名】の状況となった。また、特別養護老人ホーム櫻ホーム西神は1回目【感染拡大期間：令和4年8月13日～8月29日、陽性者：入所者10名・職員9名】、2回目【感染拡大期間：令和4年11月21日～12月5日、陽性者：入所者7名・職員5名】、3回目【感染拡大期間：令和4年12月27日～令和5年1月25日、陽性者：入所者20名・職員8名】の状況となり、クラスター化してしまったことで、その間の入所者確保が思うようにいかなかったため、予算達成することはできなかった。これらのことを踏まえ、感染予防対策として次のことを各事業所に通達した。①職員の休憩中のあり方の見直し、②職員の共用物の消毒の徹底、③陽性者発生時の隔離方法の徹底（特養での施設内ケア）、④3密を避ける、⑤うがい・手洗い・マスクの徹底、⑥出勤時の健康チェックをより一層徹底する。

また、当法人は法人設立当初より人材育成を重点項目として取組んできたが、残念なことに児童養護施設さくらこども学園において、令和4年12月28日（水）21時50分に入所児童から訴えにより発覚した、職員による入所児童（小学校1年生女兒）へのワイセツ行為といった不適切ケアが発生した。即刻、加害者（職員）及び被害児童に対して事情徴収を行った。これらのことを踏まえ、兵庫県担当課へ報告・指示のもと、今回のことが起きてしまった原因の究明・児童及び職員の動揺が起きないための対策並びに再発防止に向けて取組んだ。なお、加害者（職員）が近々起訴されることを踏まえ、令和5年2月3日（金）14時00分から15時00分にかけて、特別養護老人ホーム桜谷荘4階「地域交流ホーム」において、懲戒処分審査委員会を開催し、慎重審議の結果、深く反省していること並びに本件行為に至る経過について考慮すべき点もみられるところから、正規職員就業規則第53条第7項に基づき、令和5年2月3日付桜谷福発第156

号をもって理事長名にて諭旨解雇処分を通知することとなった。また、残念なことに特別養護老人ホーム櫻ホーム西神においては、令和3年度に引続き、令和4年12月10日(土)9時50分に発生したユニット職員による入居者への虐待が疑われる不適切ケアが発生した。即刻、加害者(職員)及び被害入所者に対して事情徴収を行った。これらのことを踏まえ、緊急に令和5年2月21日に「人権擁護」に関する全体研修を実施し、各ユニット会議で「虐待・不適切ケア」に通じる事象がないか再確認を行った。さらに、令和5年2月21日・22日・23日に「接遇(人権擁護)」に関する研修を全職員対象に実施し、再発防止に向けて取組んだ。よって、加害者(職員)の行為は、不必要な行動を伴うもので、それが介護サービス提供過程でなされたとしてもサービス提供の域を超えたものとして不適切なものである。当法人の介護職員としての資質に欠ける行為であるので処分通達を行おうとしたところ、本人の強い退職の意向により令和4年12月31日付をもって退職とした。これらのことを受け、全事業所に対し「人権擁護について」をテーマに令和5年度事業計画の重点項目として取組むことを指示した。

また、兵庫県赤穂市塩屋3450-38の特別養護老人ホーム桜谷荘(定員;85名)は昭和55年5月8日(高福第75号)開設し、併設事業として桜谷荘ショートステイ事業所(定員;10名)を実施しているが、開設以来43年を迎え、耐震及び老朽化対策として全面建替え工事を早急に実施すべき時期でもあるが、既存施設の立地場所(山麓部)での全面建替え工事は、現施設を解体し、新しく施設を整備するまでの代替え地の確保問題及び進入路が狭隘なため工事進入路確保問題並びに現建設用地は借地(宗教法人荒神社、医療法人櫻仁会)である。また、当法人が赤穂市の塩屋地区で特別養護老人ホーム桜谷荘を昭和55年5月より運営し、塩屋の地域住民の協力が得られていること及び信頼関係が構築されていることから、塩屋地区での移転を計画したが、塩屋地区で約25,000㎡の土地を確保することが困難な状況のため、近隣地域の新田地区を移転先として計画を変更し、約25,000㎡を確保できる土地が関西福祉大学北側に市街化調整区域ではあるが、新たに確保すべき建設用地の所在地・規模及び事業内容を検討するため、検討委員会を令和4年9月に立上げ検討に入った。なお、当法人の基本理念の一つでもある「医療・教育・福祉の連携強化」をより現実的なものにするためにも、医療過疎地域である新田地区に移転計画を進めるに際し、医療法人櫻仁会赤穂記念病院と合併することを視野に入れて、地域・予防医療にも貢献すべく積極的に取組みたい。

また、人材確保の一環として、当法人が経営する事業所に就職することを選んでくれたことに対する感謝及び職員として働きやすく・大切にしてくれる・働き甲斐のある法人・事業所であることをアナウンスするため令和5年3月の学卒者を対象とした内定式を令和5年2月11日(土)11:00~14:00メリケンパークオリエンタルホテルにて内定者15名(法人本部:1名、特養・桜谷荘:3名、デイ・やすらぎ:1名、児養・さくらこども学園:1名、保育部門:6名、特養・櫻ホーム西神:3名)参加で行った。

こうした状況を踏まえ、当法人は基本理念である「①公益的事業の積極的取り組み、②人権を擁護する、③発達支援・自立支援に向けたサービスの確立、④医療・教育・福祉の連携強化、⑤地域社会との共生」を旨とし、高齢者福祉・介護、児童福祉に関することはもとより在宅・施設福祉の拠点としての役割を果たし、その社会的要請に応えることができた。

1 会議

当法人の組織運営のため、次の会議を行った。

① 理事会(年5回)

当法人・各施設運営の業務執行機関として、理事の職務の執行の監督、事業報告・決算の承認、事業計画・予算等を議決するため、以下の会議を行った。

会議名 開催日時	開催場所 議長・署名人	協議事項
第203回理事会 R.4.6.8 15:00~18:40	特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)	<ol style="list-style-type: none"> 令和3年度法人・各事業所の事業報告承認の件 令和3年度決算承認の件 令和3年度会計監査人の会計監査報告承認の件 (監事監査報告) 令和4年度の理事長の報酬額決定に関する第6回定時評議員会への議案提案承認の件 令和3年度末における社会福祉充実残額の確定承認の件 任期満了に伴う会計監査人の選任候補者の推薦承認の件 第6回定時評議員会の招集及び議案提案承認の件 <<報告事項>> <ol style="list-style-type: none"> 令和3年度監事等決算報告について 令和3年度兵庫県福祉サービス第三者評価受審結果報告について <ol style="list-style-type: none"> 特別養護老人ホーム桜谷荘、桜谷荘ショートステイ事業所 デイサービスセンターやすらぎ、認知症対応型デイサービスセンターやすらぎ やすらぎ居宅介護支援事業所 児童養護施設さくらこども学園 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園 幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園 前期末支払資金残高(繰越金)の取崩額の確定について 桜谷福祉会第4期経営5か年計画(3年目)の結果報告について 寄附金の受入れ状況について(令和4年4月1日~5月31日) 令和3年度沿革簿保存について 職員の異動・採用・退職者について 各事業所の概況報告について(令和4年6月1日現在) その他
(議長) 花房八重美理事長 (署名人) 世良 日一監事 小寺 弘之監事 (議事録作成者) 花房 幸一専務理事 (欠席者職氏名) 島田 裕弘理事		

<p>第 204 回理事会 R. 4. 8.26 15 : 30～17 : 20</p> <p>(議長) 花房八重美理事長 (署名人) 世良 日一監事 小寺 弘之監事 (議事録作成者) 花房 幸一専務理事</p>	<p>特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)</p>	<p>1. 令和 4 年度法人・各事業所の事業計画 1/4 半期進捗状況案承認の件</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 令和 4 年度法人本部事業計画 1/4 半期進捗状況案 ② 令和 4 年度特別養護老人ホーム桜谷荘事業計画 1/4 半期進捗状況案 ③ 令和 4 年度桜谷荘ショートステイ事業所事業計画 1/4 半期進捗状況案 ④ 令和 4 年度デイサービスセンターやすらぎ事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑤ 令和 4 年度認知症対応型デイサービスセンターやすらぎ事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑥ 令和 4 年度やすらぎ居宅介護支援事業所事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑦ 令和 4 年度在宅介護支援センターやすらぎ事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑧ 令和 4 年度桜谷荘喀痰吸引等研修事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑨ 令和 4 年度児童養護施設さくらこども学園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑩ 令和 4 年度くるみ保育園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑪ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑫ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑬ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑭ 令和 4 年度西北セリジェ保育園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑮ 令和 4 年度尼崎さくら保育園事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑯ 令和 4 年度さくらルーム事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑰ 令和 4 年度特別養護老人ホーム櫻ホーム西神事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑱ 令和 4 年度認知症対応型デイサービスセンターさくらさく事業計画 1/4 半期進捗状況案 ⑲ 令和 4 年度櫻ホーム西神診療所事業計画 1/4 半期進捗状況案 <p>2. 令和 4 年度各拠点区分第 1 次補正予算案承認の件</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 令和 4 年度法人本部拠点区分第 1 次補正予算案 ② 令和 4 年度桜谷荘・やすらぎ拠点区分第 1 次補正予算案 ③ 令和 4 年度さくらこども学園拠点区分第 1 次補正予算案 ④ 令和 4 年度くるみ保育園拠点区分第 1 次補正予算案 ⑤ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園拠点区分第 1 次補正予算案 ⑥ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園拠点区分第 1 次補正予算案 ⑦ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園拠点区分第 1 次補正予算案 ⑧ 令和 4 年度西北セリジェ保育園拠点区分第 1 次補正予算案 ⑨ 令和 4 年度尼崎さくら保育園拠点区分第 1 次補正予算案 ⑩ 令和 4 年度さくらルーム拠点区分第 1 次補正予算案 ⑪ 令和 4 年度櫻ホーム西神拠点区分第 1 次補正予算案 <p>3. 令和 3 年度介護報酬等改正に伴うやすらぎ居宅介護支援事業所の運営規程・重要事項説明書の改正漏れ部分の改正案承認の件</p> <p>4. 児童養護施設さくらこども学園管理棟 1 階の法人本部事務局スペースを 2 階地域子育て支援スペースに用途変更することに伴う設置認可事項変更届案承認の件</p> <p>5. 特別養護老人ホーム桜谷荘副施設長の任命案承認の件</p> <p>6. 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園の敷地購入に伴う基本財産（土地）が増加するため定款別表の一部変更案承認の件</p> <p>7. 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園の敷地購入及び自己資金の財源案承認の件</p> <p>8. 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園の敷地購入に伴う市中銀行からの借入金及び償還財源案承認の件</p> <p>9. 西宮市との一時預かり事業さくらルームの委託契約満了日（令和 5 年 3 月 31 日）以降の契約継続の有無に関する案承認の件</p> <p>10. 第 5 回臨時評議員会の招集及び議案提案承認の件</p> <p>《報告事項》</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 職員の昇格・異動・採用・退職者について 2) 各事業所の概況報告について（令和 4 年 8 月 1 日現在） 3) 寄附金の受入れ状況について（令和 4 年 6 月 1 日～7 月 31 日） 4) その他
<p>第 205 回理事会 R. 4.12. 9 15 : 00～17 : 10</p>	<p>特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)</p>	<p>1. 令和 4 年度法人・各事業所の事業計画 2/4 半期進捗状況案承認の件</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 令和 4 年度法人本部事業計画 2/4 半期進捗状況案 ② 令和 4 年度特別養護老人ホーム桜谷荘事業計画 2/4 半期進捗状況案 ③ 令和 4 年度桜谷荘ショートステイ事業所事業計画 2/4 半期進捗状況案 ④ 令和 4 年度デイサービスセンターやすらぎ事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑤ 令和 4 年度認知症対応型デイサービスセンターやすらぎ事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑥ 令和 4 年度やすらぎ居宅介護支援事業所事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑦ 令和 4 年度在宅介護支援センターやすらぎ事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑧ 令和 4 年度桜谷荘喀痰吸引等研修事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑨ 令和 4 年度児童養護施設さくらこども学園事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑩ 令和 4 年度くるみ保育園事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑪ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑫ 令和 4 年度幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園事業計画 2/4 半期進捗状況案

<p>(議長) 花房八重美理事長 (署名人) 世良 日一監事 小寺 弘之監事 (議事録作成者) 花房 幸一専務理事 (欠席者職氏名) 松原 要理事</p>		<p>⑬ 令和4年度幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑭ 令和4年度西北セリジェ保育園事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑮ 令和4年度尼崎さくら保育園事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑯ 令和4年度さくらルーム事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑰ 令和4年度特別養護老人ホーム櫻ホーム西神事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑱ 令和4年度認知症対応型デイサービスセンターさくらさく事業計画 2/4 半期進捗状況案 ⑲ 令和4年度櫻ホーム西神診療所事業計画 2/4 半期進捗状況案</p> <p>2. 令和4年度各拠点区分第2次補正予算案承認の件</p> <p>① 令和4年度法人本部拠点区分第2次補正予算案 ② 令和4年度桜谷荘・やすらぎ拠点区分第2次補正予算案 ③ 令和4年度さくらこども学園拠点区分第2次補正予算案 ④ 令和4年度くるみ保育園拠点区分第2次補正予算案 ⑤ 令和4年度幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園拠点区分第2次補正予算案 ⑥ 令和4年度幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園拠点区分第2次補正予算案 ⑦ 令和4年度幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園拠点区分第2次補正予算案 ⑧ 令和4年度西北セリジェ保育園拠点区分第2次補正予算案 ⑨ 令和4年度尼崎さくら保育園拠点区分第2次補正予算案 ⑩ 令和4年度さくらルーム拠点区分第2次補正予算案 ⑪ 令和4年度櫻ホーム西神拠点区分第2次補正予算案</p> <p>3. 松原要理事の退任案承認の件</p> <p>《報告事項》</p> <p>1) 令和4年度監事定期監査の結果報告について 2) 令和4年度社会福祉施設に対する指導・監査の結果報告について ① ア) くるみ保育園、イ) 尼崎さくら保育園 3) 職員の異動・採用・退職者について 4) 各事業所の概況報告について(令和4年8月1日現在) 5) その他</p>
<p>第206回理事会 R. 5. 2. 7 15:00～17:10</p> <p>(議長) 花房八重美理事長 (署名人) 世良 日一監事 小寺 弘之監事 (議事録作成者) 花房 幸一専務理事</p>	<p>特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)</p>	<p>1. 就業規則(正規・契約・パート職員)別表1の一部改正案承認の件 2. 給与規程(正規・パート職員)の一部改正案及び本規程(正規・契約・パート職員)別表1の一部改正案承認の件 3. 育児・介護休業規程の一部改正案承認の件 4. 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の運営管理規程及び本規程別表の一部改正案承認の件 ① 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の運営管理規程の一部改正案 ② 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の運営管理規程別表の一部改正案 5. 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の重要事項説明書及び利用契約書の一部改正案承認の件 ① 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の重要事項説明書の一部改正案 ② 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の利用契約書の一部改正案 6. 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園の認可事項変更届案承認の件</p> <p>《報告事項》</p> <p>1) 職員の採用・退職者について 2) 各事業所の概況報告について(令和5年2月1日現在) 3) 不適切ケアの対応について 事例① 不適切ケアの結果報告について(特別養護老人ホーム櫻ホーム西神) 事例② 不適切ケアの中間報告について(児童養護施設さくらこども学園) 4) その他</p>
<p>第207回理事会 R. 5. 3. 26 14:00～18:10</p>	<p>特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)</p>	<p>1. 令和4年度法人・各事業所の事業計画3/4半期進捗状況案承認の件 2. 号議案 特養・桜谷荘のベッド稼働率低下による減収分の補充及び冷暖房設備の更新による自己負担(全額)確保に伴う特養・桜谷荘の施設・整備積立金取崩案承認の件 3. 幼認・石屋川くるみ保育園の入所児童の確保不足による減収分の補充額確保及び1階トイレ改修による自己負担額確保に伴う幼認・石屋川くるみ保育園の保育所施設設備整備積立金取崩案承認の件 4. 幼認・神戸さくら保育園の入所児童の確保不足による減収分の補充額確保に伴う幼認・神戸さくら保育園の保育所施設・設備整備積立金取崩案承認の件 5. 令和4年度各拠点区分第3次補正予算案承認の件 6. 令和5年度法人・各事業所の事業計画案承認の件 7. 櫻ホーム西神診療所所長の任免案承認の件 8. 令和5年度各事業所職員給与定期昇給案承認の件 9. 令和5年度各拠点区分収支予算案承認の件 10. 前期末支払資金残高(繰越金)の取崩し案承認の件 11. 定款及び定款細則の一部改正案承認の件 12. 令和3年度介護保険制度改正に伴う運営規程、重要事項説明書及び契約書の一部改正案承認の件 13. 職員の異動に伴う苦情解決責任者及び苦情受付担当者の補充選任案承認の件 14. 保育所の重要事項説明書の一部改正案承認の件 15. 幼保連携型認定こども園の利用契約書及び重要事項説明書の一部改正案承認の件</p>

<p>(議長) 花房八重美理事長 (署名人) 世良 日一監事 小寺 弘之監事 (議事録作成者) 花房 幸一専務理事</p>		<p>16. 第6回臨時評議員会の招集及び議案提案承認の件 <報告事項> 1) 令和4年度社会福祉施設に対する指導・監査の結果報告について ① ア) 幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園、イ) 西北セリジェ保育園 2) 令和5年度統括会計責任者・会計責任者・予算管理責任者・出納職員・小口現金取扱者・固定資産管理責任者・契約担当者・資金運用責任者の任命について 3) 職員の退職者について(令和5年3月31日現在) 4) 新年度職員の昇格・異動・採用者について 5) 各事業所の概況報告について(令和5年3月1日現在) 6) その他</p>
---	--	--

② 評議員会(年2回)

当法人運営の基本ルール・体制の決定と事後的な監督を行う機関として位置づけ、必置の議決機関として、定款の変更、理事・監事・会計監査人の選任・解任、理事・監事の報酬の決定、計算書類(貸借対照表及び収支計算書)及び財産目録等の承認を決議するため、以下の会議を行う。

会議名 開催日時	開催場所 議長・署名人	協議事項
<p>第6回定時評議員会 R. 4. 6.26 15:00~18:25</p> <p>(議長) 植村 洋輔評議員 (署名人) 水野 亮評議員 藤澤 徹評議員 (議事録作成者) 花房 幸一専務理事 (欠席者職氏名) 野村 佳生評議員 中田 晴基評議員</p>	<p>特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)</p>	<p>1. 令和3年度決算承認の件 (監事監査報告) 2. 令和4年度の理事長の報酬額決定承認の件 3. 任期満了に伴う会計監査人の選任承認の件 <報告事項> 1) 令和3年度監事等決算報告について 2) 令和3年度会計監査人の会計監査報告について 3) 令和3年度法人・各事業所の事業報告について 4) 令和3年度末における社会福祉充実残額の確定について 5) 令和4年度法人・各事業所の事業計画について 6) 令和4年度各拠点区分収支予算について 7) 前期末支払資金残高(繰越金)の取崩額の確定について 8) 施設長の任免について 9) 諸規程の一部改正について ① 経理規程別表の一部改正 ② 給与規程(正規・契約・パート職員)の一部改正案及び給与規程(パート職員)別表1の一部改正 10) 令和4年度統括会計責任者・会計責任者・予算管理責任者・出納職員・小口現金取扱者・固定資産管理責任者・契約担当者・資金運用責任者の任命について 11) 令和3年度社会福祉施設に対する指導・監査の結果報告について ① ア) 幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園、イ) 西北セリジェ保育園 ② ア) 幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園、イ) 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園 12) 兵庫県福祉サービス第三者評価受審結果報告について ① 特別養護老人ホーム桜谷荘、桜谷荘ショートステイ事業所 ② デイサービスセンターやすらぎ、認知症対応型デイサービスセンターやすらぎ ③ やすらぎ居宅介護支援事業所 ④ 児童養護施設さくらこども学園 ⑤ 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園 ⑥ 幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園 13) 桜谷福祉会第4期経営5か年計画(3年目)の結果報告について 14) 寄附金の受入れ状況について(令和4年4月1日~5月31日) 15) 令和3年度沿革簿保存について 16) 職員の異動・採用・退職者について 17) 各事業所の概況報告について(令和4年6月1日現在) 18) その他</p>
<p>第5回臨時評議員会 R. 4. 9.12 15:30~16:10</p> <p>(議長) 水野 亮評議員 (署名人) 中田 晴基評議員 藤澤 徹評議員</p>	<p>特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)</p>	<p>1. 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園の敷地購入に伴う基本財産(土地)が増加するため定款別表の一部変更承認の件 <報告事項> 1) 令和4年度法人・各事業所の事業計画1/4半期進捗状況について 2) 令和4年度各拠点区分第1次補正予算について 3) 特別養護老人ホーム桜谷荘副施設長の任命について 4) 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園の敷地購入及び自己資金の財源について 5) 幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園の敷地購入に伴う市中銀行からの借入金及び償還財源について 6) 西宮市との一時預かり事業さくらルームの委託契約満了日(令和5年3月31日)以降の契約継続の有無</p>

(議事録作成者) 花房 幸一専務理事 (欠席者職氏名) 野村 佳生評議員	7) 職員の昇格・異動・採用・退職者について 8) 各事業所の概況報告について (令和4年9月1日現在) 9) 寄附金の受入れ状況について (令和4年6月1日～7月31日) 10) その他
---	---

③ 監事会 (年2回)

理事の職務の執行を監査し、当法人理事会・評議員会の運営状況及び各事業所の適正な業務執行・会計処理等について監査を行った。

会議名	開催日時	開催場所	監査事項
監事会	決算監査	特養・桜谷荘 (地域交流ホーム)	1. 定款 2. 役員 3. 理事 4. 監事 5. 理事会 6. 評議員会 7. 人事管理 8. 資産管理 9. 会計管理 10. 入所者処遇 11. 入所者預り金管理 12. その他
	R. 4. 5.27 13:00～18:30		
	R. 4. 5.29 10:00～18:30		
	定時監査		
	R. 4.11.19 11:00～18:30		
	R. 4.11.20 10:00～18:30		

④ 経営会議

経営会議 (メンバー: 12名) を年4回 (令和4年4月16日、7月23日、11月5日、令和5年2月23日) 開催し、当法人が経営する介護保険事業所個々の事業体の特性に合わせた事業展開、報酬増を生かした職員処遇の改善など、介護保険制度及び介護報酬基準を熟知した経営戦略を立てるため開催した。

しかし、本年度は昨年度に引続き、新型コロナウイルスに対する感染予防対策に力を入れてきたが、残念なことに特別養護老人ホーム桜谷荘は【感染拡大期間: 令和4年12月9日～令和5年1月27日、陽性者: 入所者44名 (内死亡者: 5名)・職員14名】の状況となり、クラスター化したことによるベッド稼働率の低下及び年度当初より入所者の入院者の増加によるベッド稼働率の低下並びに桜谷荘ショートステイ事業所は登録者数の減少によるベッド稼働率が低下したことにより共に予算未達成であった。また、デイサービスセンターやすらぎ・認知症対応型デイサービスセンターやすらぎは、【感染拡大期間: 令和5年1月7日～1月31日、陽性者: 利用者10名・職員4名】のため7日間の自主休業 (令和5年1月25日～1月31日) したこと及び登録者数の減少等による稼働率が低下したことにより予算未達成であった。また、特別養護老人ホーム櫻ホーム西神 (ユニット; 80名)・地域密着型特別養護老人ホーム櫻ホーム西神 (多床室; 20名) は【感染拡大期間: 令和4年8月13日～8月29日、陽性者: 入所者10名・職員9名】、【感染拡大期間: 令和4年11月21日～12月5日、陽性者: 入所者7名・職員5名】、【感染拡大期間: 令和4年12月27日～令和5年1月25日、陽性者: 入所者20名・職員8名】と3度のクラスター化によるベッド稼働率が低下したことにより予算未達成の状況であったので、各事業所の新型コロナウイルスに対する感染予防対策のあり方及び収支状況等についての課題・問題点について協議した。

まず、感染予防対策については、持ち込まない・持ち込ませないの徹底と次のことを各事業所に通達した。①職員の休憩中のあり方の見直し、②職員の共用物の消毒の徹底、③陽性者発生時の隔離方法の徹底 (特養での施設内ケア)、④3密を避ける、⑤うがい・手洗い・マスクの徹底、⑥出勤時の健康チェックをより一層徹底することに努める。また、予算管理の徹底については、各事業所幹部職員のコスト意識・予算管理能力の開発はもとより、入所系については、①入所待機者管理情報を整備し、ベッド稼働率・平均要介護度のアップを図る、②サービスの質の向上のため利用者・家族に対する満足度調査の実施と従事職員の研修の強化、③あらゆる加算の取得、④経費節減等に努める。通所系については、①新規顧客の確保、②効果的・効率的なサービス提供時間帯でのサービス提供、③専門的知識・技術の導入とサービスの質の向上のため利用者・家族に対する満足度調査の実施、④特徴的サービスの明確化、⑤新規サービスメニュー開発等に努める。居宅介護支援事業所については、①新規顧客の開拓、②公正・中立なマネジメント、③デイ・やすらぎとの連携強化、④あらゆる加算の取得に努める。

なお、本部事務局により毎月の月次試算表に基づき、収入目標が未達成事業所管理者に対し、状況確認及び目標達成についての指導強化を図った。

⑤ 施設長会

施設長会 (メンバー: 16名) を年4回 (令和4年4月30日、7月30日、11月12日、令和5年2月25日) 開催し、基本理念の浸透、事業計画の進捗、各事業所間の連携、各委員会の運営状況、各事業所運営上の課題・問題点等について検証・検討した。

⑥ コンプライアンス委員会

法令遵守の業務管理体制を図るため、コンプライアンス委員会 (メンバー: 13名) を年5回 (令和4年5月26日、7月19日、10月18日、令和5年1月10日、3月23日) 開催し、不正行為の未然防止、利用者保護、介護保険事業所運営の適正化の検証及び令和3年4月1日からの介護保険制度改正 (運営基準の見直し) 及び介護報酬改定に向けての検討に取り組んだ。

特に、昨年介護報酬改定で目立つのは自立支援に向けた「CHASE (チェイス) (高齢者の状態やケアの内容のデータを収集するシステム) を活用した科学的介護の推進。新たに「科学的介護推進体制加算」を創設し、利用者の情報を「CHASE」に提出してフィードバックを受けてケアに活用することを評価することとなっている。また、「CHASE (チェイス)」と「VISIT (ビジット)」を統合した科学的介護情報システム「LIFE (ライフ)」を活用することを要件として含まれる加算一覧から本年度中に積極的加算取得に取り組んだが、やすらぎ居宅介護支援事業所の特定事業所加算Ⅱが取得できるにもかかわらず加算申請がなされていなかった。

2 第4期経営5か年計画 (4年目) の推進

「法人のあるべき姿」、「向うべき方向に確実に進んでいく」ための具体的目標とプロセスを示すものとして、5年間 (平成31年度～令和5年度) の期間を対象に、法人の基本理念のもと、『①地域貢献への積極的展開、②利用者や地域から信頼され選ばれる施設を目指す、③経営基盤の自立化に裏付けられた自律経営を目指す』の3つを重点目標に

掲げ、第4期経営5か年計画（4年目）に沿って、各事業所において積極的に推進した。

なお、経営計画検証委員会（メンバー：17名）を設置し、年5回（令和4年5月31日、7月26日、10月25日、令和5年1月24日、3月7日）の委員会を開催し、特にその進捗状況及び各事業所における積立額の見直しについての検証を行った。

3 地域貢献に向けた事業実践

福祉関係団体及び当法人役員並びに各事業所担当職員で構成する地域貢献事業検討委員会（メンバー：15名）を年3回（令和4年5月26日、9月22日、令和5年2月23日）開催し、当法人が社会福祉法人として社会福祉事業の中心的な役割を果たすだけでなく、低所得者への配慮や採算がとれない新しいニーズに対応し、地域福祉のさらなる実践を進め、地域住民の目に見える形でアピールし、社会福祉法人の存在意義に対する広い理解を得ていくための協議を行い、各事業所においては市場化されにくい不採算・非効率の支援ニーズに対しても、当法人の基本理念に基づいて、地域貢献に向けた活動を積極的に実践した。

また、法人役員及び各事業所担当職員で構成するボランティア養成事業プロジェクト会議（メンバー：10名）を年3回（令和4年7月5日、10月14日、令和5年3月3日）開催、地域密着ボランティア養成事業をコロナ禍ではあったが年4回【令和4年8月24日（参加者数：14名）、8月29日（参加者数：11名）、令和4年11月21日（参加者数：11名）、令和5年1月27日（参加者数：14名）】開催することができた。

また、地域共生社会や地域包括ケアシステムの構築に資する取組や高齢者等の地域住民がその持てる力を発揮してできる限り自分らしく暮らすことにつながる取組を行うことを目的として、福祉関係団体及び当法人役員並びに各事業所担当職員で構成する地域サポート施設運営推進委員会（メンバー：10名）を年4回（令和4年7月15日、10月28日、令和5年1月20日、3月20日）開催した。

なお、赤穂市塩屋西北自治会の実施している「防犯パトロール」については、本年度はコロナ禍でもあることから、会議及び防犯巡回パトロール全てが中止となった。また、神戸市西区の月が丘ふれあいまちづくり協議会「防災・防犯部会」の実施している「防犯パトロール」に年1回、職員延べ2名（巡回：令和4年12月10日）参加及び月が丘青少年育成協議会の実施している「防犯パトロール」に年1回、職員延べ2名（巡回：令和5年3月25日）参加し、当法人も地域の一人として「犯罪のない明るい街づくり」の実現に向け積極的に取組んだ。

1) 施設機能・設備の地域開放

① 転倒予防教室（2回）

- ⇒ 令和4年07月22日 14:00～14:45（福浦集会所 ; 17名参加）
- ⇒ 令和4年09月15日 09:30～10:30（赤穂西公民館 ; 15名参加）

認知症予防教室（2回）

- ⇒ 令和4年06月01日 10:30～11:30（木生谷集会所 ; 09名参加）
- ⇒ 令和4年07月07日 10:00～12:00（鷗和集会所 ; 14名参加）

介護者教室（1回）

- ⇒ 令和4年04月06日 14:00～15:00（赤穂西公民館 ; 10名参加）
- ⇒ 令和4年10月13日 10:00～11:00（塩屋東自治会館南集会所 ; 11名参加）

介護技術講習（4回）

- ⇒ 令和4年06月21日 10:00～12:00（天神山集会所 ; 22名参加）
- ⇒ 令和4年07月04日 10:00～12:00（福浦本町集会所 ; 15名参加）
- ⇒ 令和4年08月27日 14:00～15:30（塩屋公民館 ; 15名参加）
- ⇒ 令和4年11月15日 10:30～11:30（大津中央集会所 ; 08名参加）

② 福祉教育の場の提供と世代間交流事業等

- ⇒ ボランティア受入れ状況 ; (17団体 ; 延べ50回、9個人 ; 延べ183名)

介護・保育等実習 ; 延べ 784日、実習生 101名 (令和4年4月1日～令和5年3月31日)

トライやるウィーク ; 延べ 098日、延べ 022人 (令和4年4月1日～令和5年3月31日)

トライやる出前講座（派遣職員1名） ; 赤穂市立西中学校2年生、生徒 12名 (令和4年10月27日)

【特別養護老人ホーム桜谷荘】

赤穂市立赤穂西中学校生徒会 ; 1日、生徒 04名、付添教諭 2名 (令和5年2月6日)

【さくらこども学園】

赤穂市立塩屋小学校教諭 ; 1日、教諭 20名 (令和4年4月22日)

地域子育てサロン開設 ; 延べ 11日、参加者延べ 14名（保護者 22名、子ども 22名）

(令和4年7月1日～令和5年3月31日)

③ 模擬店等機材の無料貸出し事業

- ⇒ 0件

④ その他

【さくらこども学園】

大塚海岸清掃奉仕活動 ; 1日、児童 5名、付添職員 2名 (令和4年7月18日)

塩屋公園清掃奉仕活動 ; 1日、児童 4名、付添職員 2名 (令和4年11月10日)

【くるみ保育園】

尾浜町クリーン作戦に参加 ; 延べ 4日、園児 8名、付添職員 8名

(令和4年5月21日・27日、12月17日・24日)

東浦公園清掃奉仕活動 ; 延べ 1日、園児 18名、付添職員 5名 (令和4年12月27日)

【幼保連携型認定こども園石屋川くるみ保育園】

東明公園清掃奉仕活動 ; 延べ 31日、職員 31名

(令和4年5月2日・6日・17日・24日・31日、9月26日・27日・28日・30日、10月12日・18日・19日・26日・27日、11月15日、令和5年1月6日・10日・12日、2月7日・9日・15日・17日・22日・28日、3月1日・7日・9日・10日・17日・28日・30日)

【幼保連携型認定こども園神戸さくら保育園】

はまだ公園清掃奉仕活動 ; 延べ 115日、職員 115名

(令和4年4月7日・8日・11日・13日・28日、5月10日・18日・19日・20日・24日・25日・26日・27日・30日、6月1日・2日・7日・8日・10日・16日・17日・20日・27日・30日、7月5日・7日・8日・11日・13日・15日・21日・25日、8月25日・29日・31日、9月2日・5日・8日・12日・14日・15日・16日・21日・26日・28日・30日、10月3日・4日・5日・11日・12日・13日・14日・18日・19日・20日・24日・26日・31日、11月4日・8日・9日・10日・11日・15日・16日・17日・18日・22日・28日・30日、12月1日・5日・6日・7日・8日・12日・13日・14日・15日・20日・21日・23日・27日・28日、令和5年1月6日・7日・10日・11日・12日・17日・18日・20日・24日・25日・26日・28日、2月1日・3日・4日・6日・10日・16日・17日・27日・28、3月1日・3日・4日・6日・10日・16日・17日・28日・28日)

大石東公園清掃奉仕活動 ; 延べ 16日、職員 16名

(令和4年5月23日・30日、6月3日・8日・13日・16日、10月13日・20日、11月8日・9日・16日、12月19日・20日、令和5年1月11日、2月9日、3月9日)

石屋川南公園清掃奉仕活動 ; 延べ 09日、職員 09名

(令和4年10月27日、11月7日・11日・21日、12月5日・15日、令和5年1月6日、2月6日、3月6日)

大和公園清掃奉仕活動 ; 延べ 09日、職員 09名

(令和4年11月24日、12月7日・12日・16日・19日、令和5年1月19日・30日、2月14日、3月14日)

【幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園】

戸崎公園清掃奉仕活動 ; 延べ 12日、職員 12名

(令和4年4月23日、5月28日、6月25日、7月23日、8月27日、9月24日、10月22日、11月26日、12月24日、令和5年1月28日、2月25日、3月25日)

【西北セリジェ保育園】

高畑町内会清掃奉仕活動 ; 延べ 59日、職員 127名

(令和4年4月13日、5月10日・16日・18日・20日・23日・24日・25日・27日、6月1日・2日・7日・16日・20日・20日、9月21日・26日・27日・28日、10月13日・14日・26日・28日、11月2日・4日・8日・11日・17日・18日・22日・26日、12月6日・12日・16日・22日、令和5年1月13日・17日・18日・19日、2月21日、3月1日・7日・10日・14日・15日・16日・28日・29日・30日・31日)

【尼崎さくら保育園】

名月姫公園清掃奉仕活動 ; 延べ 3日、園児 108名、付添職員 10名

(令和4年4月19日、5月28日、12月23日)

園周辺清掃奉仕活動 ; 延べ 2日、職員 6名

(令和4年5月21日、12月16日)

【特別養護老人ホーム櫻ホーム西神】

施設周辺清掃奉仕活動 ; 延べ 12日、職員 48名

(令和4年4月28日、5月26日、6月23日、7月28日、8月25日、9月22日、10月27日、11月24日、12月22日、令和5年1月26日、2月23日、3月23日)

月が丘町づくり協議会クリーン作戦奉仕活動 ; 3日、職員 3名

(令和4年6月19日、9月18日、12月18日)

2) 低所得者への配慮

① 法人減免

⇒ 通年実施(介護保険)本年度は3件(内訳:特養・桜谷荘1件、特養・櫻ホーム西神2件)であった。

3) 災害時の要援護者の支援

① 災害時等の要援護者の緊急受入れ

⇒ 本年度は、実績がなかった。

② 介護・看護職員等の被災地への派遣

⇒ 本年度は、実績がなかった。

③ 福祉避難所として機能開放

⇒ 本年度は、未実施となった。

4) ボランティアの養成

① ボランティア養成事業プロジェクト会議(メンバー:10名)

⇒ 開催回数 3回

第1回(令和4年7月5日)ボランティア養成講座第1回・第2回の企画の検討

第2回(令和4年10月14日)ボランティア養成講座第3回・第4回の企画の検討

第3回(令和5年3月3日)本年度のまとめ・次年度への取組み

② 地域密着型ボランティアの養成事業

⇒ 開催回数 4回

開催日 1回目(令和4年8月24日)「学習ボランティア」

14名参加(塩屋公民館)

開催日 2回目(令和4年8月29日)「学習ボランティア」

11名参加(赤穂西公民館)

開催日 3回目（令和4年11月21日）「子育て支援・地域の学びの場」11名参加（天神山集会所）

開催日 4回目（令和5年1月27日）「子育て支援・地域の学びの場」14名参加（鷗和集会所）

4 人材確保・養成等福祉マンパワー対策の強化

当法人組織の活性化、福祉人材の確保・養成、能力開発を目的として、人事考課ハンドブックにて全職員に対し、人事考課制度の目的・仕組み、実施時期、自己評価の実施方法等について説明会を実施し、考課者に対しては、育成面接の方法、公正な評価のあり方等について勉強会を実施した。

また、人事考課制度のより一層の定着を図るため、人事考課者4か月進捗ミーティングを年1回（令和4年9月27日）開催し、人事考課制度の見直しに関する検討会議等を年3回（令和4年10月20日、11月15日、12月26日）開催し、自己点検項目の見直し、人事考課ハンドブックの更新、効果基準の統一等について協議し、本年度の人事考課へ反映することができた。

職員研修については、コロナ禍ではあったが各事業所の研修委員会による研修計画に基づき計画的に実施できた。また、指導者養成研修の一環として、法人内新任指導者研修（2名）を対象に年4回（令和4年8月19日・25日、9月26日、令和5年1月25日）開催及び法人内保育園新任指導者研修（6名）を対象に年4回（令和4年8月12日・24日、9月30日、令和5年2月24日）開催、幹部職員候補者対象マネジメント研修（18名）を対象に年5回（令和4年8月16日・30日、9月6日・20日、10月4日）開催した。また、法人内保育園主任・副主任研修の主任・副主任の合同会議「保育の質の向上」を年2回（令和4年9月20日、12月14日）開催及び法人内厨房職員研修（10名）「近畿の郷土料理からの新メニューの開発」を年2回（令和4年9月21日、11月12日）開催及び保育園厨房職員研修（5名）「コロナ禍における保育園の食事提供と食育活動を考える」を年6回（令和4年4月30日、6月18日、10月18日、12月12日、令和5年2月8日、3月6日）開催。法人内保育園看護員研修（6名）「コロナ禍における保育園生活の衛生管理と安全確保を考える」、「緊急時対応力の強化」を年6回（令和4年5月6日、7月20日、10月17日、11月24日、令和5年1月11日、3月22日）開催。法人内男性保育士研修（11名）「男性職員相互の成長確認」を年1回（令和4年11月21日）開催した。

また、昨年度に引き続き、令和4年4月1日付にて採用した職員を対象（23名）にチューター制による新任職員研修を実施し、1年経過した時点での研修効果測定を行った結果、おおむね良好な評価であった。

また、令和5年4月1日付で採用する職員採用活動において本年度はコロナ禍の影響もあり、今までの活動（就職担当教職員対象の説明会・学校訪問等）が思うように実施できなかった。よって、学校求人2名（法人本部1名、保育1名）、ハローワーク1名（櫻ホーム西神1名）、法人ホームページ1名（保育1名）、人材紹介会社1名（櫻ホーム西神1名）、兵庫大学との連携3名（桜谷荘1名、さくらこども学園1名、保育1名）、岡山医療福祉専門学校との連携6名（桜谷荘2名・デイやすらぎ1名、櫻ホーム西神3名）うち奨学金対象者6名、聖和短期大学との連携2名（保育2名）、神戸元町こども専門学校との連携1名（保育1名）、職員による紹介3名（さくらこども学園1名、保育2名）計20名が採用につながった。しかし、今まで以上に人材確保対策委員会活動の充実強化を図り、優秀な人材確保に向けた積極的取組みが計画的に行わなければならない。

また、新年度採用職員20名（法人本部1名、桜谷荘3名、デイやすらぎ1名、さくらこども学園2名、保育部門8名、櫻ホーム西神4名、櫻ホーム西神診療所1名）に対し、新任職員研修の一端として事前トレーニング3日間（全体研修：令和5年3月8日、法人本部：3月23日・29日、桜谷荘：3月9日・10日、デイやすらぎ：3月9日・10日、さくらこども学園：3月11日・12日、保育：3月25日・27日・28日・29日、櫻ホーム西神：3月9日・10日）のペーパー研修・実技研修を実施した。

また、介護福祉士資格取得に向け受験資格のある者（7名）を対象に、当法人の事業所職員としての自覚及び専門知識・技術の習得へ繋げるべく、施設職員が講師となり介護福祉士受験対策講座を第1・第3金曜日（令和4年6月3日～12月16日）及び御山医療福祉専門学校の支援により介護福祉士国家試験対策講座8回（令和4年10月27日、11月17日・22日、12月13日、令和5年1月6日・12日・19日・26日）模擬テストを実施してくれるなど、研修計画予定表どおりに研修を進めることができ、本年度は法人全体10名（桜谷荘4名、櫻ホーム西神6名）が合格した。また、社会福祉士資格取得（4名）についても当法人と連携協定を締結している兵庫大学の協力のもと、社会福祉士資格取得対策講座16回（令和4年6月10日・24日、7月2日・8日・22日、8月5日・26日、9月10日・24日、10月14日・28日、11月12日・25日、12月9日・24日・26日）模擬テストを実施してくれるなど、法人全体3名（桜谷荘1名、デイやすらぎ1名、櫻ホーム西神1名）が合格した。

また、法人基本理念を全事業所全職員への周知徹底を図るため、各事業所に1名以上の基本理念を説明できる人材を確保すべく、法人基本理念説明者養成研修会（5名）を対象に年5回（令和4年8月9日・23日、令和5年1月13日・17日・31日）実施した。

また、専門資格取得の奨励については、良質な福祉・保育サービスの提供に向けて、従事職員の研修の強化、メニューの開発等に努める。また、保育教諭の育成をめざし、幼稚園教諭免許取得者の増加を重視し、幼稚園教諭免許の取得及び社会福祉士・介護福祉士等の資格取得の奨励に努めた。その結果、幼稚園教諭免許の取得では幼保連携型認定保育園西宮セリジェ保育園（1名）篠崎パート保育教諭が合格、社会福祉士国家資格の取得では、デイサービスセンターやすらぎ（1名）金谷恵生活相談員【(R.3.5～R.4.10)豊岡短期大学（社会福祉士養成通信課程）】が合格した。また、同じく社会福祉士国家資格の取得では、特別養護老人ホーム桜谷荘（1名）平木機能訓練指導員、櫻ホーム西神（1名）大野介護員が合格。また、介護福祉士国家資格の取得では、特別養護老人ホーム桜谷荘（4名）小山・安室・マイ・ティ・ニー介護員・潮海準正規介護員、櫻ホーム西神（6名）大野・東・中原・梅原介護員、長尾・下田準正規介護員が合格。看護師国家資格の取得では、特別養護老人ホーム桜谷荘（4名）富田看護員が合格した。

また、当法人及び学校法人睦学園兵庫大学・兵庫大学短期大学部との包括的な連携のもと、人的・知的財産や特色ある資源の活用を図り、福祉・まちづくりの各分野で協力し、活力ある地域の形成及び発展と相互の人材育成に寄与することに努めた。特に、当法人職員による講師派遣2名（絹田児童部門統括⇒R.4.9.26～R.5.1.30、中河施設長⇒R.4.9.22～R.5.2.2）、その他講師派遣2名（安田副施設長⇒R.4.10.7～R.5.2.4；岡山医療福祉専門学校、久岡看護主任⇒R.4.10.6～R.5.2.6；頌栄短期大学）であった。

また、奨学金給付対象者（令和5年3月31日現在）（学校法人睦学園兵庫大学・兵庫大学短期大学部）の5名（藤本美海：令和2年4月1日～令和5年3月31日⇒所在不明のため徴収不能、西本春香：令和2年4月1日～令和6年3月31日、高田涼、高木一加：令和3年4月1日～令和7年3月31日、松本果歩：令和4年4月1日～令和7年3月31日）に対し、年2回の定期面談を実施した。また、令和5年度新たな奨学金対象者3名（古谷凜華、下田日彩、溝渕寧：兵庫大学）を決定した。また、岡山医療福祉専門学校（介護福祉学科）の留学生（ベトナム人）奨学金給付対象者の5名（チュオン・ヅエム・ゴック、チャン・パオ・ガン、ティ・フェン・ミー、クエン・ティ・ホン・イエン：令和3年4月1日～令和5年3月31日、ヴァン・ティ・カム・ティセン：令和4年4月1日～令和6年3月31日）、兵庫県奨学金給付対象者の2名（ドー・ティ・アン、ルオン・トゥ：令和3年4月1日～令和5年3月31日、ラム・フー・チョン、グエン・ヴィエット・ズオン：令和4年4月1日～令和6年3月31日）に対し、日本語習得状況・出席状況・成績状況等について毎月面談を実施した。また、令和5年度新たな奨学金対象者1名（ヴォー・ティ・クイン・チャム：岡山医療福祉専門学校）及び兵庫県奨学金対象者1名（グエン・チュン・ヒエウ：岡山医療福祉専門学校）並びに岡山外語学院留学生対象者1名（ハ・ラム・ミー・デュエン）を決定した。

6 新施設整備事業の積極的展開

令和4年度法人本部の事業計画に基づき、兵庫県内における入所待機者（高齢者・児童）の多い地域の介護・保育ニーズに応えるため、神戸市（西区・灘区・東灘区）、伊丹市（JR・阪急伊丹駅付近）を中心に施設整備事業（特養・保育園）を積極的に進める。なお、多様化する介護・保育ニーズに応えるため、「地域包括支援事業」、「延長保育」、「一時預かり事業」、「地域子育て支援」、「休日保育」等を更に積極的に取組んだ。

また、尼崎市尾浜町1丁目33-2のくすみ保育園（定員；40名）の耐震及び老朽化対策として全面建替え工事については、定員増を予定しているため尼崎市（JR・阪急塚口駅付近）を中心に建設用地獲得に向けて積極的に取組んだが、用地獲得には至らなかったため次年度も引き続き建設用地獲得に向けて積極的に取組まなければならない。

また、赤穂市塩屋3450-38の特別養護老人ホーム桜谷荘（定員；85名）は昭和55年5月8日（高福第75号）開設し、併設事業として桜谷荘ショートステイ事業所（定員；10名）を実施しているが、開設以来43年を迎え、耐震及び老朽化対策として全面建替え工事を早急に進めたい時期でもあるが、既存施設の立地場所（山麓部）での全面建替え工事は、現施設を解体し、新しく施設を整備するまでの代替え地の確保問題及び進入路が狭隘なため工事進入路確保問題並びに現建設用地は借地（宗教法人荒神社、医療法人櫻仁会）である。また、当法人が赤穂市の塩屋地区で特別養護老人ホーム桜谷荘を昭和55年5月より運営し、塩屋の地域住民の協力が得られていること及び信頼関係が構築されていることから、塩屋地区での移転を計画したが、塩屋地区で約25,000㎡の土地を確保することが困難な状況のため、近隣地域の新田地区を移転先として計画を変更し、約25,000㎡を確保できる土地が関西福祉大学北側に市街化調整区域ではあるが、新たに確保すべき建設用地の所在地・規模及び事業内容を検討するため、検討委員会（メンバー：9名）を令和4年9月24日に立上げ年8回（令和4年9月24日、10月4日・18日、11月3日・16日、令和5年1月12日、2月16日、3月28日）開催し検討に入った。なお、当法人の基本理念の一つでもある「医療・教育・福祉の連携強化」をより現実的なものにするためにも、医療過疎地域である新田地区に移転計画を進めるに際し、医療法人櫻仁会赤穂記念病院と合併することを視野に入れて、地域・予防医療にも貢献すべく積極的に取組みたい。

7 感染症や災害の発生時を想定したBCP（業務継続計画）の策定

新型コロナウイルスをはじめとする感染症対策の強化、頻発する災害等を想定したBCP（業務継続計画）を策定及び研修計画の企画等をするため、業務継続計画策定委員会（メンバー：26名）を令和4年4月1日から令和5年3月31日までの間設置し、年6回（令和4年5月19日、6月15日、7月21日、9月15日、11月17日、令和5年1月19日、3月16日）開催し、入所施設部会（特別養護老人ホーム・児童養護施設）及び通所施設部会（老人デイサービスセンター・保育園）の業務継続計画書を策定した。

よって、次年度は本年度策定した業務継続計画書に基づき、職員研修及びシミュレーションを実施したい。

令和4年度

新規採用職員関係経過

年月日	関係機関名等	内容
R.04.04.11	さくらこども学園	令和4年度第1回人材確保対策委員会
5.10	さくらこども学園	令和4年度第2回人材確保対策委員会
18	幼認・西宮セリジェ保育園	教職員向け説明会 (6名参加)
28	オンライン	保育士就職フェアへのブース出展 (1名来訪)
6.03	関西保育福祉専門学校	保育士就職フェアへのブース出展 (2名来訪)
14	学校訪問	令和4年度第3回人材確保対策委員会
25	グランフロント大阪	保育士就職フェアへのブース出展 (1名来訪)
28	園田学園女子大学	保育士就職フェアへのブース出展 (2名来訪)
7.01	学校訪問	播磨農業高校・日高高等学校・小野工業高等学校・三木東高等学校 三木北高等学校
2	アルカニックホールオクト	保育士就職フェアへのブース出展 (3名来訪)
3	西宮市神社会館	保育士就職フェアへのブース出展 (9名来訪)
4	学校訪問	上郡高等学校・相生産業高等学校・佐用高等学校・播磨高等学校 赤穂高等学校・龍野北高等学校
5	学校訪問	県立農業高等学校・神戸商業高等学校・神戸星城高等学校・明石商業高等学校 神戸常盤女子高等学校・須磨ノ浦高等学校
9	さくらこども学園	令和5年度奨学金対象者採用試験 (7名受験)
9	神戸国際展示場	令和4年度第1回福祉の就職総合フェアへのブース出展 (6名来訪)
12	さくらこども学園	令和4年度第4回人材確保対策委員会
16	幼認・神戸さくら保育園	保育部門就職説明会 (1名参加)
30	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第1回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (1名受験)
8.24	幼認・石屋川くるみ保育園	保育部門就職説明会 (2名参加)
30	法人本部	事務部門就職説明会 (1名参加)
9.04	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第2回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (1名受験)
6	さくらこども学園	児童養護部門就職説明会 (1名参加)
8	西北セリジェ保育園	保育部門就職説明会 (2名参加)
13	学校訪問	甲子園短期大学
13	さくらこども学園	令和4年度第5回人材確保対策委員会
14	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第3回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (2名受験)
14	学校訪問	関西福祉大学
24	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第4回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (1名受験)
26	さくらこども学園	令和5年度第1回さくらこども学園児童指導員採用試験 (1名受験)
10.15	幼認・西宮セリジェ保育園	保育部門就職説明会 (1名参加)
21	特養・桜谷荘	令和4年度第6回人材確保対策委員会
23	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第5回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (1名受験)
26	法人本部	令和5年度第1回法人本部事務局員採用試験 (1名受験)
11.07	学校訪問	神戸元町こども専門学校
8	特養・桜谷荘	令和4年度第7回人材確保対策委員会
9	学校訪問	大阪こども専門学校
10	学校訪問	川崎医療福祉大学・美作大学
11	学校訪問	兵庫大学
15	学校訪問	大阪成蹊大学
24	特養・桜谷荘	高齢部門厨房職員就職説明会 (1名参加)
30	学校訪問	兵庫県立大学
12.03	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第6回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (1名受験)
7	特養・桜谷荘	令和5年度第1回桜谷荘厨房職員採用試験 (1名受験)
14	幼認・西宮セリジェ保育園	教職員向け説明会 (3名参加)
15	幼認・神戸さくら保育園	令和5年度第7回保育部門保育士・保育教諭採用試験 (1名受験)
20	特養・桜谷荘	令和4年度第8回人材確保対策委員会
20	幼認・西宮セリジェ保育園	令和5年度第1回保育部門厨房職員採用試験 (1名受験)
21	さくらこども学園	教職員向け説明会 (2名参加)
22	学校訪問	神戸元町医療秘書専門学校
R.05.01.12	さくらこども学園	令和4年度第9回人材確保対策委員会
14	特養・櫻ホーム西神	教職員向け説明会 (1名参加)
17	学校訪問	吉備国際大学・就実大学・山陽学園大学
19	学校訪問	大手前大学・甲子園大学

年月日	関係機関名等	内容
R05.01.20	学校訪問	神戸学院大学・神戸松蔭女子学院大学
02.02	幼認・西宮セリジェ保育園	令和5年度第2回保育部門厨房職員採用試験 (1名受験)
2	特養・櫻ホーム西神	令和5年度第1回櫻ホーム西神介護支援専門員採用試験 (1名受験)
2	特養・桜谷荘	令和5年度第1回桜谷荘介護員採用試験 (1名受験)
8	特養・櫻ホーム西神	令和5年度第1回櫻ホーム西神診療所所長採用面談 (1名受験)
11	神戸メリケンパークオリエンタルホテル	令和5年度新規採用予定者内定式 採用内定者15名参加 (法人本部1名、高齢者部門7名、さくらこども学園1名、保育部門6名)
20	特養・桜谷荘	令和5年度第2回桜谷荘介護員採用試験 (1名受験)
03.04	神戸国際展示場	令和4年度第2回福祉の就職総合フェアへのブース出展 (5名来訪)
8	特養・桜谷荘	令和5年度新規職員採用内定者法人合同研修 (採用内定者14名参加) (法人本部1名、高齢者部門6名、さくらこども学園1名、保育部門6名)
9	学校訪問	神戸常磐大学
10	特養・櫻ホーム西神	令和5年度第1回櫻ホーム西神事務員採用試験 (1名受験)
10～11	令和4年度 採用内定者実地研修	特養・桜谷荘 (7名参加)
11～12	令和4年度 採用内定者実地研修	さくらこども学園 (1名参加)
14	特養・桜谷荘	令和4年度第10回人材確保対策委員会
21	特養・櫻ホーム西神	令和5年度第2回櫻ホーム西神事務員採用試験 (1名受験)
22	さくらこども学園	令和5年度第1回さくらこども学園養護部長採用面談 (1名受験)
23・29	令和4年度 採用内定者実地研修	法人本部 (1名参加)
25～31	令和4年度 採用内定者実地研修	各保育園 (8名参加)