

# 令和4年度 事業報告書

幼保連携型認定こども園 西宮セリジェ保育園【定員：105名（1号 15名、2・3号 90名）】						
稼働状況			令和4年度	令和3年度	前年度対比	
	入 所	1 号	実績稼働率	21.1%	0.1%	21.0%
			目標稼働率	20.0%	20.0%	—
			差異	1.1%	-19.94%	—
		2 ・ 3 号	実績稼働率	120.0%	120.0%	—
			目標稼働率	120.0%	120.0%	—
			差異	0.0%	0.0%	—
	延長保育利用者数		2,629名	2,519名	110名	
	一 時	実績人数	436名	313名	123名	
		目標人数	300名	300名	—	
差異		136名	13名	—		
休 日	実績人数	588名	384名	204名		
	目標人数	300名	300名	—		
	差異	288名	84名	—		
重点項目	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 第4期経営5か年計画（4年目）の推進</li> <li>② “保育園のトライアングルを奏でる”教育・保育の実践と検証</li> <li>③ 子どもの健康管理体制の強化</li> <li>④ 防災対策を強化し子どもの命を守る</li> <li>⑤ 「ネウボラ・セリジェ」の活動から未来の子育て世代を支える子育て支援への展開</li> <li>⑥ 安定した保育園運営への取組み</li> <li>⑦ 職員が成長する職場づくり</li> <li>⑧ 感染症や災害の発生時を想定したBCP（業務継続計画）の策定</li> </ul>					
総括	<p>事業運営状況は、1号認定の定員15名、本年度の在籍は月平均3.2名で前年度比20.0%増、年間稼働率21.1%であり、初めて予算達成した。また、2・3号認定の定員90名、月平均在籍数108名で前年度比±0%、年間稼働率120.0%で予算達成した。</p> <p>また、一時預かり保育は、年間目標300名に対し、年間利用者数436名（月平均36.3名）昨年度より123名増で目標を上回る利用状況であった。休日保育事業は、年間目標300名に対し、年間利用者数588名（月平均49.0名）と昨年度よりは204名増で目標を上回る利用状況であった。</p> <p>延長保育事業は、年間2,629名（月平均219名）の利用で昨年度より110名増であった。</p> <p>② “保育園のトライアングルを奏でる”教育・保育の実践と検証</p> <p>本年度は教育・保育の計画を立てる上で季節（四季）を大切にされた。季節の壁面飾りのほかに5月に菖蒲、9月にすすき、3月に桃の花等、行事前には子どもたちと一緒に買いに行った花を飾ったり、公園で見つけたどんぐりやまつぼっくり等を使って制作をしたり、その時期の自然物に触れる機会を多く作ることで、興味関心に繋がった。また、事務所前の飛沫防止のスクリーンにも季節の飾りつけをすることで、園内で存分に季節が感じられるようにした。なお、それらの行事の様子や普段の生活と遊びの様子をドキュメントシートとして作成し、子どもの興味関心や成長を共有した。</p> <p>③ 子どもの健康管理体制の強化</p> <p>園内の換気や消毒を徹底していたこともあり、新型コロナウイルス感染症の罹患は少なかったが令和5年1月末からインフルエンザの罹患が多かった。今後は換気や消毒以外にも子どもの体力づくりを見直していく。</p> <p>⑥ 安定した保育園運営への取組み</p> <p>幼保連携型認定こども園ならではの特征がある預かり体制を構築したことや小規模からの転園を考えている園見学参加者に丁寧に説明したことで、1号認定児の確保に繋がった。引き続き、園見学に来られた方に1号認定について丁寧に説明することで確保の安定に繋がっていく。</p> <p>⑦ 職員が成長する職場づくり</p> <p>毎月のスタッフ会議で園内研修を実施した。ディスカッションのグループを経験年数で分けることで、1年目の職員が意見を出しやすくなり、また、経験年数毎の意見が学びになった。先輩職員の意見を聞くことで、後輩職員が育ち、看護師と厨房職員との連携にも繋がった。</p>					

令和4年度

# 事業報告書

幼保連携型認定こども園西宮セリジェ保育園

## 〈基本理念〉

- ① 公益的事業の積極的取組み
- ② 人権を擁護する
- ③ 発達支援・自立支援に向けたサービスの確立
- ④ 医療・教育・福祉の連携強化
- ⑤ 地域社会との共生

## 〈重点項目〉

- ① 第4期経営5か年計画（4年目）の推進
- ② “保育園のトライアングルを奏でる”教育・保育の実践と検証
- ③ 子どもの健康管理体制の強化
- ④ 防災対策を強化し子どもの命を守る
- ⑤ 「ネウボラ・セリジェ」の活動から未来の子育て世代を支える子育て支援への展開
- ⑥ 安定した保育園運営への取組み
- ⑦ 職員が成長する職場づくり
- ⑧ 感染症や災害の発生時を想定したBCP（業務継続計画）の策定

事業運営状況は、1号認定の定員15名、本年度の在籍は月平均3.2名で前年度比20.0%増、年間稼働率21.1%であり、初めて予算達成した。また、2・3号認定の定員90名、月平均在籍数108名で前年度比±0%、年間稼働率120.0%で予算達成した。

また、一時預かり保育は、年間目標300名に対し、年間利用者数436名（月平均36.3名）昨年度より123名増で目標を上回る利用状況であった。休日保育事業は、年間目標300名に対し、年間利用者数588名（月平均49.0名）と昨年度よりは204名増で目標を上回る利用状況であった。

延長保育事業は、年間2,629名（月平均219名）の利用で昨年度より110名増であった。

### 1 第4期経営5か年計画（4年目）の推進

本年度は、第4期経営5か年計画の4年目に取組んだが、昨年度に引続き「新型コロナウイルス感染予防対策」の下での事業推進となった。特に、地域に向けた子育て支援活動“ネウボラ・セリジェ”の来園形式の実施は感染状況を見ながらとなり予定の活動を十分にはできなかった。

次年度は、「新型コロナウイルス」の感染予防対応が大きく変わることから「地域貢献の積極的展開」、「利用者や地域から信頼され選ばれる施設を目指す」、「経営基盤の自立化に裏付けられた自立経営を目指す」の3つの重点項目が十分に実施できるように、計画的に事業を推進していく。特に、地域に向けた子育て支援活動“ネウボラ・セリジェ”の活動に力を注ぎ、3つの重点項目の実践に繋げていく。

特に、次年度が第4期経営5か年計画の最終年度であることから、法人の設置する経営計画策定委員会に参画し、第4期5か年計画の評価・まとめ及び第5期経営5か年計画の策定に取り組むたい。

### 2 “保育園のトライアングルを奏でる”教育・保育の実践

1) 本年度も“新しい生活様式”のもと教育・保育を行うこととなった。これまで以上に一人一人の子どもの思いに寄り添い、その育ち・生活リズム等を尊重し、安心して過ごせる関わりを心がけた。昨年度の教育・保育内容を基に子どもたちの体力、興味関心を確認し、子ども主体の教育・保育の予定していた活動を取入れた。子どもたちが様々なことに興味、関心を持ち、経験を重ねることで自信を持ち自己肯定感を育み、他者を思いやる気持ちを育てることに努めた。その結果、子どもたちは少しずつ自分で考える、工夫することを学び、失敗を怖がらず何事にも挑戦しようとする気持ちが芽生えてきた。年齢に応じた選択肢を用意し、個別に関わることで“幼児期の終わりまでに育ってほしい10の姿”にある自立心、協同性、思考力、豊かな感性と表現などを育むことができ、それぞれの育ちを感じ取ることができた。

2) 保護者とともに子どもを育てる楽しさを感じる教育・保育を行う

在園児に新型コロナウイルス感染症罹患者が発生した際は、罹患児の行動履歴を確認し、一定期間接触のあった子どもには家庭での健康観察をお願いした。保育園の状況は発生毎に速やかに連絡し、状況を丁寧に説明することで理解してもらえた。幼児クラスではマスク着用についても保護者に説明し、必要に応じて着用するようにした。

ドキュメントシートやよいこネットで、活動によってどのような育ちに繋がるのかを伝え、子どもの成長の喜びを共感した。

3) 職員が“教育・保育に携わる喜びを感じる”教育・保育を実践する

季節の行事や日本の伝統文化に対する知識を深め、子どもの活動や経験に繋がられるように教育・保育力を高めた。クラス内の装飾や子どもが作る作品に季節が感じられるものを多く取入れた。散歩に出かけ季節の草花等の自然物に触れる機会を多く作った。

### 3 子どもの健康管理体制の強化

安心できる教育・保育環境の整備に力を入れた。子どもの健康管理に関する活動を定期的に行い保護者と共有した。昨年度までの子どもの健康に関する不測の事態に備えるため緊急事態発生時対応訓練に加え、新型コロナウイルス感染予防の為の対応を法人指導及び6園共通の対策を実施した。自園でも「けんこう活動」で手洗いや自分の体を知る機会を作った。

1) 子ども一人一人の健康の保持及び増進に取組み、子どもの命を守る。

子どもの成長を把握する「身体測定」「各健診」は計画通り定期的実施した。また、その結果は速やかに保護者と共有し子どもの健康管理に繋げた。保護者からの相談を受け、必要に応じて成長曲線で説明をし、食事などのアドバイスを行った。

【緊急事態発生時対応訓練】

実施日	訓練種類	実施内容
令和4年 4月26日	SIDS対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
5月30日	窒息発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
6月27日	けいれん発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
8月15日	アナフィラキシー発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
31日	大けが対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
9月27日	SIDS対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
10月18日	てんかん発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡、ブコラム
11月28日	大けが発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
12月7日	アナフィラキシー発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡、エピペン
令和5年 1月18日	SIDS対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
2月20日	窒息発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡
3月4日	けいれん発生対応訓練	心肺蘇生、AED、消防連絡

2) 感染症対策

新型コロナウイルス感染症感染拡大防止対応として、引続き保育中の3密の回避、換気の徹底、保育室玩具等の消毒の徹底、必要に応じてマスクの着用を実施した。教育・保育内容もこれらを踏まえた上で計画的に実施した。

3) 感染症発症時の対応

法人の「新型コロナウイルス対応指針」に基づいた対応を行った。また、法人・在園児・職員・西宮市と連携を取り、情報共有に努めた。園内に新型コロナ陽性者が出た場合は、関係機関に連絡するとともに保護者によりこネットでも知らせた。その後、一定期間接触のあった園児の保護者には家庭での健康観察を電話で依頼した。休んでいる子どもの家庭には毎日、体調確認の電話をした。また、陽性者が出た保育室を中心に園内の消毒の徹底(玩具、壁、天井、カーテン等を含む)を行った。

4) 「感染症対策チーム」の発足

当初の“感染症について正しい知識と理解ができる職員を育成する”という目的を達成できたとはいえなかった。原因は、会議開催が予定通りできなかったことや会議内容の情報が各園で共有することができなかったためである。次年度は、会議形式と情報共有の仕組みを作り、本年度達成できなかった目的に再チャレンジする。

4 防災対策を強化し子どもの命を守る

1) 安心できる教育・保育環境の整備に力を入れた

子どもの安全管理に関する活動を定期的に行い保護者と共有した。また、当法人保育園の「防災マニュアル」に基づき、西宮セリジェ保育園に最も適した災害対策を考え毎月の消火・避難訓練を通して子どもたちの命を守る体制を万全にした。

【消火・避難訓練】

実施日	訓練種類	実施内容
令和4年 4月20日	集合・消火	平日午前(園児86名職員26名) 放送に従い、保育室内の安全な場所に集合した。
5月18日	火災・消火	平日午前(園児99名、職員30名) 放送に従い園内階段で玄関ホールまで避難した。幼児は防災頭巾を着用して避難した。「おはしも」を伝えた。保護者によりこネットで訓練を送信した。
6月15日	地震・消火	平日午前(園児100名、職員27名) 放送に従い保育室内の安全な場所で身を守り、二次避難で園内階段で2階ホールまで避難した。
7月20日	地震・消火	平日午前(園児48名、職員29名) 密を避けるため、幼児のみ参加 放送に従い、外階段を使用し園舎東側の駐車場に避難した。幼児は防災頭巾を着用して避難した。防災教室は参加する予定の消防士がコロナ感染の為、中止
8月29日	台風水害 ・消火	平日午前中(園児83名、職員28名) 放送に従い3階屋上に避難した。
9月21日	不審者対応 (園内)	平日午前(園児98名、職員27名) 放送に従い子どもの安全を確保し、各クラスでカーテンを閉め、出入り口にイスなどを置き侵入防止対応をした。子どもたちに「いかのおすし」を伝えた。
10月22日	火災・消火 (少人数)	土曜日午前(園児10名、職員6名) 少人数を想定して土曜日に訓練を行った。
11月5日	火災・消火 (少人数)	土曜日午前(園児17名、職員6名) 少人数を想定して土曜日に訓練を行った。

12月 7日	火災・消火	平日午前（園児 98 名、職員 26 名） 屋上から出火を想定し、外階段等の避難経路を使って 1F 駐車場へ避難した。
令和 5 年 1 月 18 日	地震・津波	平日午前（園児 101 名、職員 27 名） 地震による二次災害を想定し防災頭巾を着用して屋上に避難した。
3 月 10 日	火災・消火 (少人数)	平日午後（園児役職員 2 名、職員役職員 3 名）園児役と職員役の担当を決め、実施した。 夕方延長時間を想定しての避難訓練をした。
3 月 29 日	不審者対応 (園外)	平日午前（園児 100 名、職員 33 名） 散歩に行っているクラスからの電話連絡で、保育園から保育教諭 数名は迎えに行く。また、園の方に向かっているという連絡で園内も不審者対応の体制を取り、各クラスで出入り口にイスなどを置き侵入防止対応をした。子どもたちに「いかのおすし」を伝えた。

2) 施設内外の安全管理対策は環境研究委員会が中心となり、毎月の安全点検、事故報告書の集計と考察、期毎のヒヤリハットの検証を行い、改善策を話し合った。

## 5 「ネウボラ・セリジェ」の活動から未来の子育て世代を支える子育て支援への展開

1) 幼保連携型認定こども園運営力を活かした子育て支援活動の推進に取り組んだ。

- ① 新型コロナウイルス感染予防の為、地域の方に向けた子育て支援活動は縮小されたが、大勢の集まりではなく個別での育児相談や成長測定は実施した結果、年間で 27 名程度の利用があった。保育園見学は 1 日の参加人数を制限し、回数を増やすことで感染予防に努めた。
- ② 「育児に関する情報の発信」は、青少年愛護協会の会議で伝えたり、見学で来園した保護者に園の取組みを伝えたりし、子育て支援活動を少しずつ広めることに努めた。
- ③ 休日保育については、コロナ状況と健康確認を徹底しながら積極的に受入れた。

2) 「子どもを地域で育てる仕組みづくり」については、新型コロナウイルス感染予防の為、地域との交流行事はすべて中止としていたが、成長測定やお誕生日会カードプレゼント、教育・保育体験を少しずつ再開した。また、甲子園口青少年愛護協会の定例会には毎月参加し、情報交換や自園での活動等を伝えることはできた。

## 6 安定した保育園運営への取組み

安定した保育園運営を継続させるために、予算稼働率 120%の達成に向け、入所園児の確保の他、一時預かり・延長保育の各事業に取り組んだ。休日保育、一時預かり共に目標の 300 人は達成できた。特に、1 号認定児については、教育時間の変更をしたことで利用しやすくなったことや、乳児での申込みで自園に通えなかったり、小規模保育園からどこにも転園できなかったりした時に自園の 1 号認定の枠があることを園見学の参加者に丁寧に伝えたことで、申込みが増え、入所に繋がった。

地域の清掃活動日や町内会の戸崎公園清掃日には参加し掃除をするとともに近隣の方とのコミュニケーションから当園の取組みや現況を伝えた。「地域に認めてもらう施設」になるように次年度も引続き行う。

## 7 職員が成長する職場づくり

1) 法人基本理念の周知・徹底

毎月のスタッフ会議で、基本理念の「②人権を擁護する」、「③発達支援・自立支援に向けたサービスの確立」を取上げ、エピソード研修で「子どもの気持ちを考える」「言葉がけの大切さ」を職員自身が考える機会とディスカッションする場を作り、意見交換をすることで子ども主体の教育・保育に繋がった。

2) 職員のやりがいがある職場環境づくりに努める

階層別の研修を受け、キャリアに応じた自分の役割を認識することで、それぞれのやりがいに繋がった。

また、本年度も職員のキャリアに応じた会議開催を計画していたが、現場の体制が整わず欠席となるケースも多く、情報の共有・課題の検証等が十分に行えなかった。次年度は、開催日時を計画的に決定し、対象者の出席を確保する。

3) 幼保連携型認定こども園教育・保育要領に基づく職員の資質向上の推進

キャリアパスに基づき該当職員は西宮市のキャリアアップ研修を受講した。園内でのエピソード研修では、キャリアごとのグループを作り、話合うことで全職員が参画する環境を整えた。クラスやフロア間での話合いの時間を取り、多方面からの視点で意見を出し合い考えることで、子どもに様々な可能性を提供することができるようにした。その結果、職員間クラス間で積極的な意見交換ができるようになり、縦の繋がりを考えることにも繋がった。

また、法人合同研修の「階層別研修・中堅職員の育成（聖和短期大学／立花先生）」を開催した。階層ごとに学ぶことで自分の教育・保育を振り返ることができ、中堅職員としての役割に気づくことができた。次年度は、現場指導を取り入れた研修に繋げ、さらなる職員の教育・保育力の向上を期待する。

園長は、当園の現状を知り、「教育・保育の質の向上」及び「職員との関係作り」に取り組んだ。「地域と繋がる保育園」はコロナ禍により実現が難しかったが、青愛協定例会に出席し、地域の情報収集に努めた。法人の新任園長研修に参加し、園長としての役割を確認した。

【階層別研修・中堅職員の育成】スーパーバイザー：聖和短期大学／立花准教授

回数	日時	参加対象者
第 1 回	令和 4 年 5 月 24 日	園長①
第 2 回	6 月 21 日	課長・主任・副主任①
第 3 回	28 日	担任 A-①
第 4 回	7 月 5 日	担任 B-②
第 5 回	19 日	8 年以上①

第6回	8月2日	園長②
第7回	9月5日	担任B-②
第8回	16日	8年以上②
第9回	10月17日	課長・主任・副主任②
第10回	18日	担任A-②
振り返り	11月29日	園長・課長・主任

4) 園内委員会

従事職員一人一人に事業運営を分担し、全職員が主体的に活動に取り組み、それが子どもたちの育ちに繋がることを意識しながら責任を持って業務に取り組んだ。保育園職員委員会は、人権研修の計画や職員間の「今月の目標」を立て、毎月のスタッフ会議で研修を行い子ども主体の教育・保育の実践や職員の社会性の向上に繋げた。

5) 人事考課制度の効果的運用

業務に対する自己評価及び評価者との面接等を通して自己の業務についての分析、目的意識の明確化を図り、向上心を培う一助であることを理解し、考課者は、信頼関係の構築から始め、キャリアパス及び職員一人一人の資質を捉えた職員育成を行った。

8 感染症や災害の発生時を想定した BCP（業務継続計画）の策定

本年度は、法人指導の下、「BCP（業務継続計画書）」の作成に取掛かり、今後の感染症及び災害発生時の対応について保育部門で議論を重ね、業務継続計画書を策定した。

次年度から職員・保護者間で内容を共有し、シミュレーション訓練を繰り返す、実用度を高め非常事態に備えることとしたい。

令和4年度

# 行 事 実 施 状 況

開 年 月 日	催 日	行 事 名	行 事 内 容
4.	4.	11 身体測定	1歳児
		12 身体測定	0歳児
		13 身体測定	2歳児
		お誕生日会	全園児
		14 身体測定	3歳児
		15 身体測定	4・5歳児
		20 消火・避難訓練	集合
		25 クラス懇談会	2歳児
		26 緊急事態発生訓練	SIDS
		クラス懇談会	1歳児
		27 クラス懇談会	0歳児
5.	6	こどもの日の会	全園児
		9 身体測定	0歳児
		10 内科健診	全園児
		身体測定	1歳児
		11 お誕生日会	全園児
		身体測定	2歳児
		12 身体測定	3歳児
		13 身体測定	4・5歳児
		18 クラス懇談会	3歳児
		消火・避難訓練	火災
		19 クラス懇談会	4歳児
		20 クラス懇談会	5歳児
		23 遠足	王子動物園 3・4歳児
		24 食育	旬の食材 (キャベツ)
		27 遠足	貝類館 5歳児
		けんこう保育	「上手に手を洗おう」2歳児
		30 緊急事態発生訓練	窒息
6.	2	食育	とふめしの話
		6 身体測定	0・2歳児
		8 お誕生日会	全園児
		身体測定	1・3・4・5・歳児
		13 内科健診	全園児
		14 眼科健診	全園児
		15 消火・避難訓練	地震
		21 眼科健診	前回欠席者
		23 けんこう保育	「プライベートゾーン」4歳児
		27 水遊び開き	全園児
		緊急事態発生訓練	けいれん
		28 眼科健診	前回欠席者
		29 けんこう保育	「プライベートゾーン」3・5歳児
7.	4	身体測定	0歳児
		5 身体測定	2歳児
		7 七夕会	全園児
		身体測定	1・4・5歳児
		食育	たなばたそうめん
		8 遠足	プラネタリウム 5歳児
		13 お誕生日会	全園児
		19 耳鼻科健診	全園児
		20 消火・避難訓練	火災
8.	15	緊急事態発生訓練	アナフィラキシー
		17 身体測定	0・3・4歳児
		お誕生日会	全園児
		18 身体測定	1歳児
		19 身体測定	2・5歳児
		24 食育	旬の食材 (ピーマン)
		25 夏まつり	0・2・5歳児

開 年 月 日	催 日	行 事 名	行 事 内 容
4.	8.	26 夏まつり	1・3・4歳児
		29 消火・避難訓練	台風・水害
		31 緊急事態発生訓練	大けが
	9.	1 食育	防災の日
		8 お月見会	全園児
		12 身体測定	0歳児
		13 運動会予行練習	0・1歳児
		身体測定	2歳児
	14	お誕生日会	全園児
		身体測定	3・4・5歳児
		16 身体測定	1歳児
		17 運動会	0・1歳児
		21 消火・避難訓練	不審者対応（園内）
		内科健診	全園児
	27	緊急事態発生訓練	SIDS
		28 けんこう保育	4・5歳児
		29 けんこう保育	3歳児
	10.	7 身体測定	5歳児
		11 身体測定	0歳児
		12 お誕生日会	全園児
		身体測定	1歳児
		13 運動会予行練習	2・3・4・5歳児
		身体測定	2歳児
		14 身体測定	4歳児
		15 運動会	2・3・4・5歳児
		17 けんこう保育	「手洗いチェック」5歳児
		身体測定	3歳児
		18 緊急事態発生訓練	てんかん
		19 けんこう保育	「手洗いチェック」3歳児
		食育	お箸の持ち方 3歳児
		20 けんこう保育	「手洗いチェック」4歳児
		22 消火・避難訓練	火災（少人数）
		26 遠足	芋ほり 3・4歳児
		27 秋まつり	0・2・5歳児
		28 秋まつり	1・3・4歳児
		食育	旬の食材（きのこ）
	11.	7 内科健診	全園児
		8 身体測定	0歳児
		9 身体測定	1歳児
		お誕生日会	全園児
		10 身体測定	2・5歳児
		11 身体測定	3歳児
		12 ホームカミングデー	5歳児・卒園児
		14 児童交流会	5歳児
		身体測定	4歳児
		15 食育	お箸の持ち方 3歳児
		16 消火・避難訓練	地震・津波
		17 クラス懇談会	0歳児
		18 クラス懇談会	1歳児
		21 クラス懇談会	2歳児
		22 クラス懇談会	3歳児
		24 クラス懇談会	4歳児
		25 クラス懇談会	5歳児
		食育	旬の食材（さつまいも）
		食育	茶巾絞りづくり 3・4・5歳児
		28 けんこう保育	「目の大切さ」3・4・5歳児
		29 歯科健診	全園児
		緊急事態発生訓練	大けが
	12.	1 クリスマスツリー点灯式	全園児
		2 遠足	北山緑化植物園 5歳児
		7 身体測定	1歳児

開 年 月 日	催 日	行 事 名	行 事 内 容
4. 12.	7	消火・避難訓練 緊急事態発生訓練	通報訓練 アナフィラキシー
	8	身体測定	2歳児
	9	身体測定	0・3歳児
	14	お誕生日会 身体測定	全園児 4・5歳児
	22	クリスマス会	0・2・3・4・5歳児
	23	食育	クリスマスケーキトッピング 5歳児
	26	けんこう保育	「人権の話」 3・4・5歳児
	27	クリスマス会 食育	1歳児 とうふめしの話
	28	けんこう保育	大掃除 3・4・5歳児
5. 1.	6	書初め 食育	全園児 七草がゆ
	10	身体測定	0歳児
	11	身体測定	1歳児
		お誕生日会	全園児
	12	身体測定 どんどこ焼き 食育	2・4歳児 5歳児 鏡開き
	14	生活発表会	1歳児
	16	身体測定	5歳児
	17	食育	追悼の日
	18	消火・避難訓練 緊急事態発生訓練	地震・津波 SIDS
	19	身体測定	3歳児
	27	生活発表会ホール練習	3・4・5歳児
	28	生活発表会	2・3・4・5歳児
2. 3		節分会 食育	全園児 節分の話
	6	身体測定	0歳児
	8	身体測定	2・3歳児
		お誕生日会	全園児
	10	身体測定	1歳児
	13	身体測定	4・5歳児
	15	内科健診 消火・避難訓練	該当児 少人数（延長児）
	18	ホームカミングデー	5歳児・卒園児
	20	上甲子園小学校見学 緊急事態発生訓練	5歳児 アナフィラキシー
	24	けんこう保育	「体の中はどうなっているの」 4・5歳児
3. 3		ひなまつり会	全園児
	4	緊急事態発生訓練	けいれん
	7	身体測定 お別れ遠足	0歳児 神戸総合運動公園 5歳児
	8	身体測定	1歳児
	10	身体測定	2歳児
	13	身体測定	4・5歳児
	13	内科健診	該当児
	16	お店屋さんごっこ	0・2・5歳児
	17	お店屋さんごっこ	1・3・4歳児
	20	身体測定	3歳児
	25	卒園式	5歳児
	27	けんこう保育	「ありがとうの掃除」 3・4・5歳児
	29	消火・避難訓練	不審者対応（園外）
	30	おわかれ会	全園児
		<b>特別カリキュラム</b> 音楽リズム	
4. 4.	18		
	25		



開 年	催 月	日	行 事 名	行 事 内 容		
4.	5.	16				
		30				
6.	6	27				
7.	4	25				
8.	22	29				
9.	12	26				
10.	24	31				
11.	7	28				
12.	12	19				
5.	1.	16				
		23				
2.	6	27				
3.	13	20	絵画指導			
4.	4.	21				
		28				
5.	19					
6.	16	30				
7.	21					
9.	22					
10.	6	20				
11.	17					
12.	8	15				
5.	2.	2			キッズミュージカル	
4.	4.	8				
		15				
		22				
5.	13	20				
		27				
6.	3	10				
		17				
7.	1	8				
		22				
8.	5	12				
		19				
9.	2	16				
		30				
10.	7	14				
		21				
11.	4	11				
		18				

開 年 月 日	催 日	行 事 名	行 事 内 容		
4. 12.	9 16	英語保育			
5. 1.	13 20 27				
2.	10 17 24				
3.	3 17 24				
4. 4.	5 12 19 26				
5.	10 17 24 31				
6.	7 14 21 28				
7.	5 12 19 26				
8.	2 9 23				
9.	6 13 20 27				
10.	4 11 18 25				
11.	8 15 22 29				
12.	6 13 27				
5. 1.	10 17 24 31				
2.	7 14 21 28				
3.	7 14 28				
4. 4.	23			子育て支援事業 見学・育児相談	1組

開 年 月 日	催 日	行 事 名	行 事 内 容	
4.	5. 20		1組	
	6. 3		4組	
	10		3組	
	24		2組	
7.	8		4組	
	22		3組	
8.	12		3組	
	19		3組	
	26		4組	
9.	2		5組	
	9		8組	
	16		7組	
	30		8組	
10.	7		5組	
	14		7組	
	21		5組	
	28		1組	
11.	25		2組	
12.	2		3組	
	16		1組	
5.	1. 13		2組	
	20		3組	
	2. 10		2組	
	17		2組	
	3. 2		2組	
	24		2組	
	31		3組	
			バースデーカードプレゼント	
4.	8. 4		1組	
	24		1組	
	31		1組	
	9. 28	1組		
	11. 17	1組		
5.	1. 10	1組		
		成長測定		
4.	6. 7	1組		
	10. 12	1組		
	11. 25	1組		
	12. 23	1組		
5.	1. 23	1組		
	2. 2	1組		
		ベビーマッサージ		
		地域交流事業		
		保育体験		
			コロナウィルス感染予防の為、開催せず	
4.	10. 22		1組	

1 施設内研修

開 年 月 日	催 日	研 修 内 容	
4 . 4 . 2		(事業所研修) 事業計画説明会/基本理念 (法人研修) 法人内新任指導者研修 (園長)	常勤職員 原岡
4 . 8 . 19	8 . 25		
5 . 1 . 25	9 . 26		
4 . 8 . 12	8 . 24	法人内新任指導者研修 (主任・副主任)	先東、清水
5 . 2 . 24	9 . 30		
4 . 8 . 16	8 . 30	幹部職員候補者対象マネジメント研修	田中、小脇
	9 . 6		
	9 . 20		
	10 . 4		
4 . 9 . 20	12 . 14	法人内主任・副主任研修 *保育の質の向上	
4 . 9 . 21	11 . 12	法人内厨房職員研修 *近畿の郷土料理から新メニューの開発	鈴木
5 . 2 . 23		法人保育園厨房職員研修	
4 . 4 . 30	6 . 18	*コロナ禍における保育園の食事の提供と食育活動を考える	鈴木、小脇 (10月から)
	10 . 18		
	12 . 12		
5 . 2 . 23		法人保育園看護員研修	廣田
4 . 5 . 6	7 . 20	*コロナ禍における保育園生活の衛生管理と安全確保を考える *緊急時対応力の強化	
	10 . 17		
	11 . 24		
5 . 1 . 11	3 . 24	法人内男性保育士研修	
4 . 11 . 21	5 . 3 . 8	*男性職員相互の成長確認	清水、田中、森本、中川
		チューター研修	
4 . 7 . 26	12 . 12		小西、松下、高田、小谷口原岡 小西、松下、高田、鈴木
5 . 3 . 14			小西、松下、高田、鈴木
4 . 5 . 24	6 . 21	職員育成講座：キャリアに応じた保育力の獲得に向けて	
	28	園長①	原岡
	7 . 5	課長・主任・副主任①	先東、清水
	19	担任A-①	田中、三宅
	8 . 2	担任B-①	船津、谷口
	9 . 5	8年目以上①	小西、古藺
	16	園長②	原岡
	10 . 17	担任B-②	船津、谷口
	18	8年目以上②	小西
	11 . 29	課長・主任・副主任②	先東、清水
		担任A-②	田中、三宅
		振り返り会議	先東、原岡

2 施設外研修

開 年 月 日	催 日	研 修 内 容	内 容	
4.	5.	12	看護研修（アレルギー）	廣田看護員
		25	西宮市つながり事業	清水副主任
		27	保育所保健研修	廣田看護員
6.	2		看護研修（アレルギー）	廣田看護員
7.	7		看護研修（アレルギー）	廣田看護員
		13	西宮市園長研修	原岡
		14	前年度 主任講座 ゼミ研修	原岡
		22	西宮市つながり事業	清水副主任
8.	25		保育所保健研修	廣田看護員
10.	20		キャリアアップ研修/障がい児保育について	谷口
		22	絵本からイメージを広げて遊ぼう	三宅
		26	発達が気になる子どもの理解と支援	中川
11.	4		保護者対応について	高田
		25	児童虐待について	森本
5.	1.	21	西宮市保育協会 新年度の集い	7名
		28	キャリアアップ研修/障がい児保育について	谷口
	2.	9	関西国際大学教育学部教育福祉学科 保育・教育実習	原岡
		24	西宮市つながり事業	清水副主任
3.	2		小児アレルギー	廣田看護員
		6	人権擁護	吉田み、吉田も

# 状 況

講 師 名
立坂統括施設長
立坂統括施設長
立坂統括施設長
種村先生
聖和短大/立花先生

実 施 場 所
リモート
若竹文化会館
阿倍野区民ホール
リモート
リモート
西宮市役所
リモート
リモート
阿倍野区民ホール
リモート
子育て総合センター
子育て総合センター
若竹文化会館
子育て総合センター
宝塚ホテル
リモート
リモート
リモート
リモート
職員会館

令和4年度

# 各 委 員 会 開 催 状 況

開 年 月 日	活 動 内 容
4. 5. 20	1 保育部門苦情解決委員会 * 令和3年度の苦情関係について
4. 4. 4 5. 23 6. 8 7. 4 8. 2 9. 2 10. 13 11. 12 12. 26	2 合同園長会 * 各園の現状報告 * 職員育成状況の確認
5. 1 10 2. 1 3. 1	
4. 5. 2 25 6. 29 7. 25 9. 28 10. 28 11. 29 12. 27	3 保育部門会議 ① 合同主任会議 * 各専門部門の現状報告・課題の分析と対応  * 職員育成について * 「防災計画」の見直し
3. 1 6 2. 28 3. 22	
4. 5. 16 7. 20 11. 17	② 合同副主任会議 * 各園の現状報告・課題の分析と対応 ⇒ リモート * 保育内容検討 * 業務分担表の作成
4. 5. 26 5. 3. 2	③ 合同主任・副主任会議 * 各園の現状報告・課題の分析と対応 * 全体の計画の内容検討 * 業務分担表の作成
4. 6. 10 5. 3. 22	④ 合同厨房会議 ⇒ リモート ⇒ 中止
4. 6. 10 12. 15 5. 3. 6	⑤ 厨房リーダー会議 * 各園の現状報告・課題の分析と対応 * 献立表の作成
4. 4. 6 5. 6 6. 20 7. 20 8. 22 9. 20 10. 17 11. 18 12. 21	⑥ 合同看護会議 * 各園の現状報告・課題の分析と対応 * ネウボラの活動報告  ⇒ 一部リモート ⇒ 中止 ⇒ 中止



開 年 月 日	催 日	活 動 内 容		
5. 1. 11	2. 22	3. 23	⑦ 合同担任会議 ・ 5歳児担任会議 ・ 3歳児担任会議 ・ 4歳児担任会議 ・ 1歳児担任会議⇒中止 ・ 2歳児担任会議  ⑧ 合同新任職員会議  ⑨ 男性保育士会議  ⇒ 中止  4 スタッフ会議 * 来月の予定確認、1ヵ月の各クラス・委員会報告 * 法人基本理念の理解を深める「エピソード研修」 * 保育園の保育について理解を深める	
4. 12. 15	23	26		
5. 1. 11	13			
4. 11. 21				
5. 1.				
4. 4. 13	5. 11	6. 19		
	7. 13	8. 9		
	9. 14	10. 12		
	11. 9	12. 22		
5. 1. 12	2. 8	3. 4		
4. 4. 13	5. 11	6. 19	5 保育園運営委員会 * 保育内容について * 職員体制について	
	7. 13	8. 9		
	9. 14	10. 12		
	11. 9	12. 22		
5. 1. 12	2. 8	3. 4		
4. 4. 2	7. 13	12. 26		6 保育内容検討委員会 * 期毎の保育の振り返りと次期に向けての取り組みについて検討
	5. 3. 4			
4. 6. 27	7. 29	8. 16		7 クラス会議 ① 0歳児クラス * 今月の振り返り・来月の取り組みについて
	10. 4	10. 24		
	11. 24	12. 28		

開 年 月 日	催 日	活 動 内 容	
5. 1.	26	② 1歳児クラス * 今月の振返り・来月の取り組みについて	
	2. 20		
	3. 22		
4. 5.	2		
	6. 9		
	7. 20		
	8. 31		
	9. 29		
	10. 26		
	11. 11		
	12. 28		
5. 1.	12		③ 2歳児クラス * 今月の振返り・来月の取り組みについて
	3. 17		
4. 5.	17		
	7. 19		
	8. 26		
	10. 27		
	11. 30		
	12. 28		
5. 2.	27		
	3. 16		
4. 5.	11	④ 3・4・5歳児クラス * 今月の振返り・来月の取り組みについて	
	7. 7		
	8. 17		
	9. 29		
	10. 31		
	12. 28		
5. 1.	24		
	2. 20		
	3. 30		
5. 1.	28		8 サービス評価委員会 * マニュアル見直し * 自己評価項目 自己評価
4. 5.	2		9 環境研究委員会 * ヒヤリ・事故報告の内容検討と対策 * 安全点検の実施 * マニュアル見直し * プール準備 * 自己評価 * 保護者満足度調査 検証
	5. 25		
	6. 22		
	7. 27		
	9. 1		
	9. 28		
	10. 19		
	11. 28		
	12. 19		
5. 1.	13		
	2. 14	10 食育研究委員会 * 嗜好調査について * 食育について * マニュアル見直し * 自己評価 * 保護者満足度調査 検証	
	3. 22		
4. 4.	13		
	5. 11		
	6. 19		
	7. 13		
	8. 9		
	9. 14		

開 年 月 日	催 日	活 動 内 容
4. 10. 12		
	11. 9	
	12. 22	
5. 1. 12		
	2. 8	
	3. 4	
		11 保健研究委員会
4. 5. 13		*感染症報告
	5. 31	*保健連絡
	7. 25	*マニュアル見直し
	8. 29	*けんこう保育について
	9. 29	*自己評価
	10. 28	*保護者満足度調査 検証
	12. 16	
5. 2. 15		
		12 絵本研究委員会
4. 4. 18		*園だより発行、図書整備
	5. 25	*マニュアル見直し
	6. 28	*自己評価
	7. 25	*保護者満足度調査 検証
	8. 25	*絵本貸し出し
	9. 26	
	10. 25	
	11. 28	
	12. 26	
5. 1. 25		
	3. 27	
		13 子育てサポート委員会
4. 5. 6		*年間活動計画について
	6. 6	*子育て支援内容検討・検証
		14 衛生推進委員会
4. 5. 20		*衛生推進委員会の役割について
	9. 30	*安全パトロール実施・検証
	12. 22	

令和4年度

## ボランティア稼働実績

稼働年月日	摘要
4. 5. 6	武庫川女子短期大学2回生 日野 さくら ・ 宮崎 祐那

令和4年度

## 職員福利厚生関係

実施年月日	内容	備考
4. 10. 12 ～ 13	職員ストレスチェック実施 33名	大阪健康倶楽部
11. 21	職員インフルエンザ予防接種 26名	櫻ホーム西神診療所
11. 25	職員インフルエンザ予防接種 3名 (尼崎さくらで)	櫻ホーム西神診療所
5. 2. 13	職員健康診断 1名 (神戸さくらで)	大阪健康倶楽部
～ 14	職員健康診断 33名 (西北パート、さくらルーム職員含む)	

令和4年度

## 地区関係

実施年月日	内容	派遣者名	派遣場所
5. 2. 26	戸崎公園清掃	田中	戸崎公園

令和4年度

## 見学・実習等受入れ状況

受入年月日	摘要
4. 10. 24	<b>見学者</b> 山口さん (武庫川女子短期大学)
4. 5. 9 ～ 24	<b>実習生</b> 黒崎 絵未 (常盤大学)
5. 16 ～ 28	村上 颯汰 (常盤大学)
6. 6 ～ 17	財部 佳菜、柴村 春花 (大阪総合保育大学)
5. 9 ～ 6. 15	竹谷 咲紀 (常盤短期大学)
6. 20 ～ 7. 1	石田 ななか (神戸元町専門学校)
8. 1 ～ 23	高橋 秀斗 (関西国際大学)
8. 8 ～ 22	渥美 梨乃 (関西国際大学)
8. 22 ～ 9. 3	中島 萌 (神戸常盤大学) ・ 松山 明日佳 (甲子園短期大学)
9. 5 ～ 16	三島 一恵 (奈良佐保短期大学)
10. 17 ～ 28	林 凜々、栄 琴葉 (神戸教育大学)
5. 2. 6 ～ 17	内海 空羽、曾谷 葵 (大阪総合大学)
4. 9. 5 ～ 9	<b>トライやるウィーク</b> 西宮市立上甲子園中学校 2年生 4名

令和4年度 感染症罹患状況

施設名 西宮セリジェ保育園

分類	感染症	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		合計					
		園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員	園児	職員		
学校保健法 伝染病	第2種	1	インフルエンザ																		15名	2名	3名				18名	2名			
		2	百日咳																									0名	0名		
		3	麻疹 (はしか)																										0名	0名	
		4	風疹 (三日はしか)																										0名	0名	
		5	流行性耳下腺炎 (おたふくかぜ)																										0名	0名	
		6	水痘 (水ぼうそう)																										0名	0名	
		7	咽頭結膜熱 (プール熱)																										0名	0名	
		8	結核																										0名	0名	
	第3種	9	流行性角結膜炎 (はやり目)																										0名	0名	
		10	急性出血性結膜炎																	1名									1名	0名	
		11	腸管出血性大腸菌感染症 (O-157等)																										0名	0名	
	その他	12	伝染性紅斑 (りんご病)																										0名	0名	
		13	溶連菌感染症																										0名	0名	
		14	流行性嘔吐下痢症 (感染性胃腸炎)	9名																								1名		10名	0名
		15	手足口病											13名	1名													1名		15名	0名
		16	マイコプラズマ感染症																										0名	0名	
		17	ヘルパンギーナ																										2名	0名	
		18	アタマジラミ																										0名	0名	
	19	伝染性膿痂疹 (とびひ)																										0名	0名		
その他感染症	20	RSウイルス感染症																										0名	0名		
	21	アデノウイルス感染症			1名		6名																					7名	0名		
	22	突発性発疹								1名						1名												2名	0名		
	23	ヒトメタニューモウイルス																										0名	0名		
	24	新型コロナウイルス感染症		2名				1名	4名	8名	3名							1名										10名	9名		
合計		9名	2名	1名	0名	6名	0名	1名	4名	9名	3名	15名	0名	1名	0名	1名	0名	2名	0名	15名	2名	5名	0名	0名	0名	65名	2名				